**都江堰轨道交通有限责任公司**

**人力资源招聘、培训服务机构**

**比 选 文 件**

**比选人：都江堰轨道交通有限责任公司**

**2021年5月 日**

**目 录**

[第一章 招标公告......................................................................................1](#_Toc42782117)

[第二章 比选须知......................................................................................3](#_Toc42782118)

[第三章 比选申请书的组成及编制要求..................................................6](#_Toc42782120)

[第四章 评分及评选办法........................................................................12](#_Toc42782122)

第五章 合同条款及格式........................................................................14

第一章 比选公告

都江堰轨道交通有限责任公司拟采取公开比选的方式选定公司人力资源招聘、培训服务机构，诚邀符合资格条件的单位参加比选。

一、资质要求

（一）中国境内依法注册的法人机构，持有有效营业执照。

（二）具备有效的人力资源与社会保障部颁发的《人力资源服务许可证》，同时《人力资源服务许可证》或《经营性人力资源服务机构备案证》服务范围须包括收集、储存、发布人才职业供求信息和人才测评。

（三）在国家工商总局“全国企业信用信息公示系统”（http：//www.gsxt.saic.gov.cn）中无行政处罚信息、无列入经营异常名录信息、无列入严重违法失信企业名单（黑名单）信息。

（四）参选单位须对比选材料的真实性提供承诺函，承诺所提供材料与原件一致。

（五）本次比选不接受联合体。

二、资质审查文件提交时间

2021年5月8日9：00至5月12日14：00。

三、比选文件提交时间

2021年5月13日9：00至5月17日14：00。

四、报名地点

都江堰市都江堰轨道交通有限责任公司中兴停车场综合办公楼二楼人力资源部

五、比选文件获取下载时间和地址：比选申请人于2021年5月8日至5月17日，在四川发展（控股）官网http://dzzb.sdholding.com/电子招采网“招采公告”、都江堰轨道交通有限责任公司官网http://www.djygdjt.cn/“招标公告”栏中自行下载比选文件。

六、项目介绍及主要服务事项

通过公开比选，为公司2021年开展后续批次的运营人员社会化公开招聘工作提供主流招聘网站挂放竞聘信息（网站首页挂放，挂放两周）、简历筛选、笔试通知、笔试组织、职业行为风险测评、面试通知、面试官服务、面试组织、培训等服务。

七、比选说明

（一）本次资质审查，需提供《营业执照》、《人力资源服务许可证》（如有《经营性人力资源服务机构备案证》的需同时提供），在国家工商总局“全国企业信用信息公示系统”（http：//www.gsxt.saic.gov.cn）中无行政处罚信息、无列入经营异常名录信息、无列入严重违法失信企业名单（黑名单）信息，参选单位须对比选材料的真实性提供承诺函，是否为联合体的说明；

（二）不论比选的结果如何，参加比选的服务公司均应自行承担编制和提交比选申请书的全部费用，比选人对这些费用概不负责；

（三）在参加本项目的比选活动中，必须由人力资源招聘、培训服务机构负责人或其授权的委托代理人参加。

八、联系人

程女士，13551844665。

都江堰轨道交通有限责任公司

2021年5月8日

第二章 比选须知

一、比选说明

（一）不论比选的结果如何，参加比选的公司均应自行承担编制和提交比选申请书的全部费用，比选人对这些费用概不负责；

（二）在参加本项目的比选活动中，必须由人力资源招聘、培训服务机构负责人或其授权的委托代理人参加。

二、参加比选的单位应当具备要求

（一）中国境内依法注册的法人机构，持有有效营业执照。

（二）具备有效的人力资源与社会保障部颁发的《人力资源服务许可证》，《人力资源服务许可证》或《经营性人力资源服务机构备案证》服务范围包括但不限于收集、储存、发布人才职业供求信息和人才测评等相关内容。

（三）在国家工商总局“全国企业信用信息公示系统”（http：//www.gsxt.saic.gov.cn）中无行政处罚信息、无列入经营异常名录信息、无列入严重违法失信企业名单（黑名单）信息。

（四）参选单位须对比选材料的真实性提供承诺函，承诺所提供材料与原件一致。

（五）本次比选不接受联合体。

三、项目介绍及主要服务事项

完成都江堰轨道交通有限责任公司运营人员招聘、培训，包括制定招聘方案、发布招聘公告、资格审查、笔试、面试、背景调查、培训等服务。

四、本项目比选控制价

本项目最高报价不超过人民币24万元（含税，若报价税率不为6%，需按实际税率进行报价调整），超过本控制价的报价为废标。

五、比选被邀请人在比选申请书中应当提供的信息及评价比例

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 项目 | 明细 | 占比 |
| 方案报价 | 招聘、培训服务费报价 | 45% |
| 方案评价 | 方案设计合理，满足保障需求等 | 20% |
| 客户服务 | 项目团队及分工等 | 20% |
| 公司能力 | 项目经验 | 10% |
| 服务项目 | 人力资源相关的其他专业服务 | 5% |

六、比选日程安排

（一）比选人将于2021年5月8日在公司网站公开发布比选通知；

（二）参选的人力资源招聘、培训服务机构按照都江堰轨道交通有限责任公司要求于2021年5月12日14：00前，将密封好的比选申请书递交到我公司；

（三）比选人在确定中选人后3个工作日内向中选人发出中选通知，由双方协商签订招聘服务合同。

比选联系人：程女士；联系人电话为：13551844665。

第三章 比选申请书的组成及编制要求

一、比选申请书编制说明

本次比选，申请书要求递交纸质文本2份（正本 1 份，副本1份）。正本、副本封面必须分别加盖“正本”、“副本”章及参选人公章；若正、副本内容不一致时，以正本内容为准。

二、比选申请书的组成及编制要求

参选人应按照比选申请文件组成的先后顺序编制。比选文件要求的证明文件，参选人必须提供；比选文件没有要求的证明文件，参选人认为需要提供的，也可以提供。

比选申请书应包含但不限于下列内容（按下列顺序装订）：

（一）封面；

（二）负责人身份证明书（须盖章）；

（三）负责人授权委托书（须盖章、负责人签字。若参选人的负责人亲自参加的，则可不提供）；

（四）服务费报价函（须盖章、负责人签字）；

（五）比选申请书（须盖章、负责人签字）；

（六）相关信息（请按比选须知第四项内容准备）；

（七）基本业务及业绩简介（须准备能证明相应业绩的原件供核查）；

（八）服务及实施方案简述；

（九）其他需要提供的证明材料。

**（附有关格式）**

格式1 **参选文件封面**

**都江堰轨道交通有限责任公司**

**人力资源招聘、培训服务机构**

申 请 文 件

参选人： （全称并加盖公章）

2021年 月 日

格式2

人力资源招聘、培训服务机构服务报价函

致：都江堰轨道交通有限责任公司

本公司仔细研究了比选文件和项目的基本情况，根据本项目的实际情况，本公司为贵公司提供社会招聘服务费不含税金额为： 人民币万元（大写： 万元整），税率为 %；培训服务费不含税金额为： 人民币万元（大写： 万元整），税率为 %。

（是否愿意接受价格调整或支付方式调整）

参选人：（全称）

负责人或委托代理人：（ 签字 ）

2021年 月 日

格式3

申 请 书

致：都江堰轨道交通有限责任公司

一、本公司在认真研究了都江堰轨道交通有限责任公司

聘用人力资源招聘、培训服务机构比选文件后，愿意按比选文件要求承担贵公司社会招聘、培训服务工作，决定参加本次比选。现正式向贵公司提出参选。

1. 本公司保证参选文件系真实和合法的。贵方或授权代表可对本公司进行查询或调查，以证实参选文件有关声明、文件和资料的真实性。
2. 本公司完全理解本次比选并非最低价中选，并知晓比选人有权取消比选以及拒绝所有比选参选文件，且无需对此类行为承担任何责任或作出解释。
3. 本参选文件的有效期自本参选文件递交之日起至贵方关于本次人力资源招聘、培训服务机构比选的中选通知书发出之日止。在此期限届满之前，本参选文件始终对我方具有约束力，我方将严格遵守参选文件的各项承诺，随时接受中选。

参选人：

负责人或委托代理人： （签字）

2021年 月 日

格式4

授权委托书

本授权委托书声明：我\_\_\_\_\_\_\_（姓名）系\_\_\_\_\_\_\_（参选人） 的负责人，现委托\_\_\_\_\_\_\_\_（姓名）为代理人，以本公司的名义参加都江堰轨道交通有限责任公司人力资源招聘、培训服务机构的比选活动。委托代理人在本次比选活动和委托代理合同谈判过程中所签署的一切文件和处理与之有关的一切事务，我及本所均予以承认并承担全部法律责任。

委托代理人无转委托权。特此委托。

参选人：（盖章）

负责人: （签字）

受托人：（签字）

日期： 年 月 日

注：附委托人及委托代理人身份证复印件。参选人的负责人亲自参加比选活动的，无需要提供此文件。

格式5

参选人重要信息一览表

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 参选人名称 |  | | |
| 住 所 |  | | |
| 负责人 |  | | |
| 信誉情况 | （注：说明近三年是否因执业行为涉诉或被行政处罚） | | |
| 成立时间 |  | | |
| 注册号 |  | 邮政编码 |  |
| 电话 |  | 传真 |  |
| 备注 |  | | |

第四章 评分及评选办法

本次比选活动的评选过程将采用综合评分的方法进行评选，满分为100分。

1. 评分及评分标准

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 项目 | 明细 | 分值 | 评判标准 |
| 方案报价 | 招聘、培训服务费报价  （本次评分按照招聘人数为60人、约35个岗位进行报价） | 5 | 发布招聘公告，在主流招聘网站网站首页挂放信息一周，报价由低至高向下排序，满分5分；档差1分，即第一名5分，第二名4分，第三名3分……第6名及以后均为0分，同一报价者并列名次。 |
| 5 | 招聘人员资格审查，报价由低至高向下排序，价格最低得5分，档差1分，即第一名5分，第二名4分，第三名3分……第6名及以后均为0分，同一报价者并列名次。 |
| 10 | 线上测评笔试环节（包含试题定制、笔试过程多视角全时段录像、考生登录信息核对、笔试监控视频回放、具备一定作弊识别提醒功能、考后阅卷评分），报价由低至高向下排序，满分10分，档差2分，即第一名10分，第二名8分，第三名6分……第6名及以后均为0分，同一报价者并列名次。 |
| 10 | 现场面试环节（包含面试官服务、面试支持服务），报价由低至高向下排序，满分10分，档差2分，即第一名10分，第二名8分，第三名6分……第6名及以后均为0分，同一报价者并列名次。 |
| 5 | 招聘人员背景调查（包含个人征信情况、有无犯罪记录），报价由低至高向下排序，满分5分，档差1分，即第一名5分，第二名4分，第三名3分……第6名及以后均为0分，同一报价者并列名次 |
| 10 | 新员工入职培训（包含拓展培训、职业化培训），报价由低至高向下排序，满分10分，档差2分，即第一名10分，第二名8分，第三名6分……第6名及以后均为0分，同一报价者并列名次。 |
| 方案评价 | 招聘方案设计包含对招聘进度计划、保证措施、活动策划、工作流程、服务响应程度和现场解决问题的承诺等内容。 | 20 | 招聘方案设计合理、科学，内容全面，能高效的进行本次招聘、培训活动，14-20分。 |
| 招聘方案设计合理、科学，内容不全面，能较好的进行本次招聘、培训活动，7-13分。 |
| 招聘方案设计合理，内容不全面，能正常的进行本次招聘、培训活动，1-6分。 |
| 招聘方案设计不合理，内容不全面，无法正常进行本次招聘、培训活动，0分。 |
| 客户服务 | 项目团队及分工 | 20 | 有专门服务本项目的团队、人员数量及明确分工14-20分； |
| 有专门服务本项目的团队、人员数量，无明确分工，7-13分； |
| 有专门服务本项目的团队，没有确定人员数量，无明确分工，1-6分； |
| 均无，0分。 |
| 公司能力 | 项目经验 | 10 | 近三年，为政府机关、央企、省属国有企业、机关事业单位提供社会公开招聘、校园招聘、猎头招聘等外包服务的，每个2分，最高10分。 |
| 服务项目 | 人力资源相关的其他专业服务 | 5 | 有人力资源相关的其他专业服务，每个1分，最高5分。 |

二、确定中选人

各评委对每个参选文件的评分完毕后，计算全部评委评分的平均分为参选人得分。得分最高的参选人为第一中选候选人，得分排名第二和第三的为后备中标候选人。有2家以上参选人得到相同最高得分的，由评审委员会投票决定中选人。

# 第五章 合同条款及格式

**此合同条款只用作参考使用，具体合同内容以中选人与比选人最终协商签订为准。**

**都江堰轨道交通有限责任公司**

**人力资源招聘、培训服务合同**

**2021年5月 日**

|  |  |
| --- | --- |
| **甲方：都江堰轨道交通有限责任公司** | **乙方：** |

1. 乙双方经友好协商，就甲方向乙方网站购买发布招聘信息及/或下载简历等产品事宜，达成如下协议 ：

**基本条款**

第一条服务内容

（1）自 2021年5月 日至 2021年12月31日，乙方为甲方在乙方网站发布招聘信息及/或提供下载简历服务，服务内容详见服务条款及服务项目明细。

（2）乙方按合同约定期限为甲方提供的服务项目如下：

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **服务项目** | **具体内容** | **持续周期** | **备注** |
| 发布招聘公告 |  |  |  |
| 招聘人员资格审查 |  |  |  |
| 笔试 |  |  |  |
| 面试 |  |  |  |
| 背景调查 |  |  |  |
| 入职培训 |  |  |  |
| 猎头服务 |  |  |  |
| …… |  |  |  |

（3）甲方如有除成都当地招聘项目以外的服务需求，乙方将提供具体解决方案给甲方，具体费用根据实际项目来评估和结算；

（4）甲方承诺在任何情况下不得向第三方透露协议折扣具体内容，除非按法律、法规，有权部门要求应予以披露。

第二条费用支付

（1）费用以每次招聘服务结束为单位进行结算，在招聘项目结束后，乙方向甲方提供该次项目实际产生费用明细清单，甲方收到明细清单后3个工作日内对有关内容进行确认，在确认之后的10个工作日内进行费用支付。

（2）根据甲方实际用到的服务项目所产生的实际费用，据实结算，全年总价不超 过万元。甲方向乙方提供开具增值税专用发票所需资料，乙方在5个工作日内向甲方开具足额增值税专用发票。

（3）甲方应按公对公银行转账方式向乙方付款：

开户行：

开户名称：

帐 号：

开具增值税发票信息(甲方如果是增值税一般纳税人,须提供下述信息:)

企业名称:都江堰轨道交通有限责任公司

纳税人识别号:91510181MA6BXF6P17

税务登记地址、电话：四川省成都市都江堰市灌口镇观景路“花洲商住楼”748号1栋1单元2层1号 028-68496882

开户行：中国农业发展银行都江堰市支行

帐号：20351018100100000140591

1. 服务条款
2. **双方权利和义务**

（1）甲方有权根据实际情况自行选择合同已列明的服务项目。

（2）甲方在购买乙方的产品并在甲方已开通权限范围内，可选择自行操作或委托乙方操作。委托乙方操作的，甲方应在招聘信息正式发布的三个工作日之前向乙方提供发布的招聘信息内容及相关资料。甲方如需要乙方同时设计、定制招聘信息相关的图形、文字说明或网页，应在招聘信息正式发布的三个工作日之前向乙方提出具体要求，并将需要设计、定制的全部素材一并提交乙方。

（3）甲方保证其发布或委托乙方发布的招聘信息内容及提供的所有资料之真实性、合法性、有效性、准确性和完整性，并承诺上述招聘信息及资料不会侵犯任何第三方的合法权益。否则乙方有权停止发布招聘信息，并不退还已收取的服务费，且甲方应赔偿乙方因此造成的损失。

（4）乙方有依据证明甲方发布或委托其发布的招聘信息不符合上述承诺的，或者有权政府部门对甲方发布或委托其发布的招聘信息提出任何质疑的，乙方有权暂停发布招聘信息，并尽快通知甲方。甲方应在收到乙方通知之日起三个工作日内对其发布或委托发布的招聘信息进行修改或提供没有违反上述承诺的证明资料，乙方审查后同意的应继续发布,但乙方的审查不免除甲方违反承诺应承担的责任。若甲方未能修改或不能提供合法证明资料，则乙方有权停止发布招聘信息，并不退还已收取的服务费，且甲方应赔偿乙方因此造成的损失。

（5）对于乙方为甲方所设计、定制的与招聘信息相关的图形、文字说明和网页，甲方应在收到乙方设计样稿且在正式发布的一个工作日前向乙方反馈审阅意见并确认，乙方以甲方最后确认内容为准发布。甲方逾期未能确认的，经乙方提示催促后仍不能确认的，视为全部接受乙方的设计样稿，乙方将按该设计样稿为准发布招聘信息。甲方以传真、电子邮件做出的确认均有效。

（6） 由于下述原因导致招聘信息未能及时发布或者错误发布的，应由甲方承担责任：(i)甲方未能及时足额付款；(ii)甲方未能充分及时提供本合同约定的资料；(iii)甲方未能按时对设计样稿做出确认并且经乙方提示催促后仍不能确认的；（iv）其他可归责于甲方的原因。

（7）在甲方已按约定提供所有资料，且甲方确认乙方设计样稿的前提下，并委托乙方发布的，乙方应在36小时内（法定节假日、不可抗力除外）将甲方的招聘信息发布在乙方网站上。

（8）乙方需采取合适的技术手段以及管理手段来保护求职人员的个人信息，以防止求职者信息遭到未经授权访问、公开披露、使用、修改、损坏或丢失。

**二、违约责任**

（1）甲方如未按约定支付服务费，乙方应及时的进行书面催收，若甲方在收到书面催收函后五个工作日内仍不予支付的，则每逾期一个工作日按应付未付金额万分之五支付滞纳金，并且在甲方足额支付全部服务费及滞纳金之前，乙方有权不予发布或者停止发布甲方招聘信息。

（2）乙方收到甲方关于服务质量的投诉（如：少登，误登招聘信息，下载简历密码有误等）并确认其已收到甲方按本合同应提供的招聘信息内容及所有资料的2个工作日后,仍未按甲方要求采取相应补救措施（不可抗力除外）的，甲方有权要求乙方予以补偿，补偿最高不超过涉及质量问题的招聘信息不能正常发布的实际天数和与之对应的涉及质量问题的招聘信息发布费用的两倍。

（3）任何一方不能履行本合同项下义务，或在违反本合同规定且在能够纠正的情况下，未能于3个工作日内履行义务或纠正违约行为，守约方有权要求违约方继续履行合同或予以补救；违约方在上述时间内仍拒绝履行合同或不能采取有效补救措施的,守约方有权解除合同。解除合同不影响守约方要求违约方承担违约责任。

（4）双方在合同盖章生效后，如果任意一方要求解除合同，提出解除合同的一方需要付合同金额的30%作为违约金。

**三、反商业贿赂条款**

甲乙双方都清楚并愿意严格遵守中华人民共和国反商业贿赂的法律规定，双方都清楚任何形式的贿赂和贪渎行为都将触犯法律，并将受到法律的严惩。

**四、其它**

（1）甲乙双方应对本合同内容以及签署及履行本合同过程中知悉的对方尚未公开的信息承担保密义务。未得到另一方事先书面同意，任何一方不得泄露上述内容及信息，或将上述内容及信息用于其他目的。

（2）乙方为甲方设计、定制的与招聘信息相关的图形、文字说明和网页的版权由乙方拥有，除本条另有约定外，任何一方不得未经另一方事先书面同意将其用于其它目的。乙方享有乙方网站上之文字、图表、图片等内容及形式基于商业或非商业目的的再传播权，该等权利不受本款前述限制。

（3）甲乙双方因本合同约定发生争议，应提交甲方所在地有管辖权的人民法院通过诉讼方式解决。

（4）本合同一式两份，甲、乙双方各持一份，双方盖章后生效。

甲方：都江堰轨道交通有限责任公司乙方：

甲方代表：乙方代表：

邮 箱：邮 箱：

盖 章： 盖 章：

日 期： 日 期：